

32 mil frå Hardanger til Toten

Eit kort innlegg om arbeid langt heimefrå
Jenny Johnsen, Stiftelsen Norsk Hestesenter





Kort om meg

Frå Eidfjord

Mastergrad i husdyrvitskap frå NMBU i 2009

Busett i Ulvik frå 2012

Gift med Sondre og mor til Eivind (11), Audun (9) og Ragnhild (2)

Driv gard med 50 vinterfôra sauer, gardsturisme, og eit lite fjordhest-oppdrett

Tilsett som avlsrådgjevar ved Norsk Hestesenter, Lena, Toten sidan 2023

På 10 min

- Kvifor bu i Hardanger?
- Kvifor fungerer fjernarbeid for meg?
- Kva kan kommunane gjera for å tilretteleggja for fjernarbeid?

Kvifor bu i Hardanger?











Korleis og kvifor fungerer fjernarbeid for meg?

Mine arbeidsoppgåver

- **I hovudsak arbeidsoppgåver som løysast frå kontorpulten**

- *Forvaltning av våre nasjonale hesterasar*
- *Forskningsformidling*
- *Teknisk bistand*
- *Organisasjonssekretær for Landslaget for Dølahest*

- I tillegg praktisk arbeid under arbeidshelger

Kva er fjernarbeid for meg?

- I arbeidskontrakten min står Ulvik som kontorstad
- Møter på kontoret ein gong i månaden, 2-4 dagar per gong
- Ved mykje reising andre stader blir det færre turar til kontoret
- Nyttar heimekontor (ikkje kontorfellesskap)

Kvifor fjernarbeid?

- For meg:
 - Fordi eg kan ha ein interessant jobb eg har gode føresetnader for å få til, samstundes som eg kan **bu der** eg vil, **med dei** eg vil
- For arbeidsgjevar:
 - Kan tilsetja den kandidaten dei meiner vil løyse oppgåva best
 - Gje meir tillit hjå brukarane over heile landet når ikkje alle tilsette er samla på det sentrale Austlandet
 - Ei tillitsbasert løysing som dette vil tiltrekka seg sjølvgåande arbeidstakarar

Er det ingen ulemper? Jo, då

- Lite sosialt
- Lang reiseveg når ein først skal i veg
- Avhengig av barnevakt og avløysar når begge to skal vekk på arbeid samstundes

Kvifor bør og kva kan kommunane gjera for å
tilretteleggja for fjernarbeid?



Kvifor legga til rette for fjernarbeid?

- Ein gjer seg mindre avhengig av tradisjonelle og kommunale arbeidsplassar
- Ikkje alle står på samme lønningsliste ☐ meir robust
- Å tiltrekkja seg nye folk med ulik fagkompetanse skapar dynamikk og fart i bygda
- Liten innsats frå kommunen kan gje stort utbytte
- Snu utdanningsflukta
- Fjernarbeid kan bety mange nye, flinke folk til Hardanger!

På sauesanking med Osa like under oss

Til kommunane:
Snakk opp det gode liv på bygda!



Birjetangen i september

Kva treng arbeidstakarane og arbeidsgjevarane frå kommunane?

- Tru på og framsnakk fjernarbeid!
- Internett
- Kontorfellesskap
- Gode kommunale tenester (primært barnehage og skule)

